

УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.В. Атрощенко

«21» октября 2024 г



ПОРЯДОК

**оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между
ООО «ИСО 2020» и обучающимися и (или) их родителями (законными
представителями)**

Начальник Центра обучения
«СваркаТехСервис»

 Н.И. Фецак
«21» октября 2024 г

Содержание

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Возникновение образовательных отношений	3
4. Договор об оказании платных образовательных услуг	4
5. Приостановление образовательных отношений	4
6. Прекращение образовательных отношений	

1. Область применения

Настоящий Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ООО «ИСО 2020» (далее - Организация) и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) предназначен для применения в Центре обучения «СваркаТехСервис» и Отделе дополнительного образования при организации и осуществлении образовательной деятельности.

2. Нормативные ссылки

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон № 273-ФЗ);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.08.2020 г. №438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 14 июля 2023 года № 534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885/390 «Положение о практической подготовке обучающихся».

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 года № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Устав Организации.

3. Возникновение образовательных отношений

Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о зачислении на обучение.

Права и обязанности обучающегося возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

Профессиональное обучение лиц в возрасте до восемнадцати лет осуществляется только по тем профессиям рабочих и должностям служащих, работа по которым не запрещена или не ограничена для указанных лиц в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации¹. При выборе программ профессионального обучения следует учитывать предусмотренные профессиональными стандартами для различных профессий и должностей ограничения по возрасту, полу, состоянию здоровья и др.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет²:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах, на работах,
- выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о зачислении лица для обучения в Организацию.

Образовательные отношения возникают при наличии договора об образовании (обучении), заключенного в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, возникают у лица, принятого на обучение с даты зачисления.

4. Договор об оказании платных образовательных услуг

Договор об оказании платных образовательных услуг заключается в простой письменной форме между Организацией (в лице директора или уполномоченным директором сотрудником) и лицом, зачисляемым на обучение. В случае если лицо не достигло восемнадцатилетнего возраста, указанный договор заключают в его интересах его родители (законные представители – усыновители, опекуны). В том случае, когда оплата по договору будет вноситься не самим обучающимся (его законными представителями), а иным лицом (физическим или юридическим), подлежит заключению договор об оказании платных образовательных услуг с участием:

¹Особенности организации труда несовершеннолетних регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 42 "Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет"). Статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации установлены виды работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.

²Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 163.

- Организации;
- лицом, зачисляемым на обучение (его законными представителями);
- физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, с установлением соответствующих прав и обязанностей каждой из сторон.

В договоре об оказании платных образовательных услуг указаны основные характеристики предоставляемой образовательной услуги, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы, форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

Договор об оказании платных образовательных услуг не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий поступающих, обучающихся по сравнению с установленными законодательством об образовании.

Формы договоров об оказании платных образовательных услуг утверждаются приказом директора.

Договор заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

- а) полное наименование и фирменное наименование (при наличии) исполнителя - юридического лица; фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя - индивидуального предпринимателя;
- б) место нахождения или место жительства исполнителя;
- в) наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) заказчика, телефон (при наличии) заказчика и (или) законного представителя обучающегося;
- г) место нахождения или место жительства заказчика и (или) законного представителя обучающегося;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя исполнителя и (или) заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя исполнителя и (или) заказчика;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося, его место жительства, телефон (указываются в случае оказания платных образовательных услуг в пользу обучающегося, не являющегося заказчиком по договору, при наличии);
- ж) права, обязанности и ответственность исполнителя, заказчика и обучающегося;
- з) полная стоимость образовательных услуг по договору, порядок их оплаты;
- и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии), если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- к) вид и (или) направленность образовательной программы;
- л) форма обучения;
- м) сроки освоения образовательной программы или части образовательной программы по договору (продолжительность обучения по договору);
- н) вид документа (при наличии), выдаваемого обучающемуся после успешного освоения им соответствующей образовательной программы (части образовательной программы);
- о) порядок изменения и расторжения договора;

п) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

Сведения, указанные в договоре, соответствуют информации, размещенной на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на дату заключения договора.

Договор считается расторгнутым с даты отчисления обучающегося из Организации

5. Приостановление образовательных отношений

Образовательные отношения между Организацией и обучающимися или родителями (законным представителями) могут быть приостановлены в случае изменения условий получения обучающимся образовательной услуги по образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Организации.

Образовательные отношения могут быть приостановлены как по инициативе обучающегося, родителей (законных представителей несовершеннолетнего обучающегося) по его заявлению в письменной форме и по предъявлении документа, подтверждающего необходимость приостановления образовательных отношений, так и по инициативе Организации.

Документами, подтверждающими необходимость приостановления образовательных отношений, могут быть медицинская справка о состоянии здоровья, по семейным обстоятельствам.

Основанием для изменения образовательных отношений является распорядительный акт Организации, изданный руководителем Организации или уполномоченным им лицом. Если с обучающимся (родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося) заключен договор об оказании платных образовательных услуг, распорядительный акт издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, изменяются с даты издания распорядительного акта или с иной указанной в нем даты

6. Прекращение образовательных отношений

Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Организации:

- 1) в связи с завершением обучения;
- 2) досрочно по основаниям, установленным законодательством об образовании.

Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося);

- по инициативе Организации, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае совершения обучающимся действий, нарушающих Устав Организации, правила внутреннего распорядка, а также в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному и ответственному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося) и Организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случаях ликвидации Организации, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося) по личному заявлению и не влечет для него каких-либо дополнительных, в том числе материальных обязательств перед Организацией, если иное не установлено договором об оказании платных образовательных услуг.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении обучающегося из Организации. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании локальными нормативными актами, прекращаются с даты его отчисления из Организации.

При досрочном прекращении образовательных отношений в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося отчисленному лицу выдается справка об обучении